

Приложение № 3
к приказу ИПЭ УрО РАН
от «29» октября 2024г. № 48-о/д



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПЭ УрО РАН

И.В. Ярмошенко И.В. Ярмошенко

«29» октября 20 24г.

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

направленные на обеспечение добросовестной работы
Федерального государственного бюджетного учреждения науки

Института промышленной экологии

Уральского отделения Российской академии наук

(ИПЭУрОРАН)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ИПЭУрОРАН на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры

нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;

разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

оценку коррупционных рисков;

выявление и урегулирование конфликта интересов;

планирование антикоррупционной деятельности Организации;

введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

консультирование и обучение работников Организации;

внутренний контроль и аудит;

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с

организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью
Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными
государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные
функции.